



BLOQUE HABILIDADES *LABORALES DC3*

¿QUIENES SOMOS?

En **Cortina Academy**, como extensión académica de Cortina Design Engineering, nos constituimos como una entidad especializada en la prestación de servicios de capacitación, adiestramiento y desarrollo del capital humano, orientados al sector industrial, particularmente en el ámbito automotriz.

Nuestra actuación se encuentra alineada al marco normativo vigente en **materia de capacitación laboral, conforme a lo establecido en la Ley Federal del Trabajo, así como a las disposiciones emitidas por la Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPS)**, coadyuvando con las empresas en el cumplimiento de sus obligaciones legales en materia de formación, actualización y desarrollo de competencias de sus trabajadores.

Diseñamos, implementamos y evaluamos programas de capacitación bajo un enfoque estructurado que integra procesos de Detección de Necesidades de Capacitación (DNC), elaboración del Plan Anual de Capacitación (PAC), ejecución de acciones formativas y generación de evidencia documental correspondiente, incluyendo la emisión de constancias de habilidades laborales (DC-3) y demás instrumentos requeridos para fines de verificación, inspección y auditoría por parte de la autoridad competente.

Nuestros programas se desarrollan bajo metodologías predominantemente prácticas, orientadas a la aplicación directa en el entorno laboral, asegurando la transferencia efectiva del conocimiento y la mejora en los indicadores de desempeño, productividad y cumplimiento organizacional.



DESCRIPCIÓN DEL CURSO

En nuestro bloque de Habilidades Laborales, ofrecemos más de 60 cursos de capacitación diseñados para fortalecer las competencias técnicas y profesionales del talento humano, todos respaldados con constancia DC-3 conforme a la normatividad vigente.

Nuestro catálogo abarca diversas áreas clave, permitiendo a los participantes adquirir conocimientos prácticos y aplicables que impactan directamente en su desempeño laboral.

Brindamos capacitación flexible adaptada a cada necesidad: ya sea de forma individual, en grupos o directamente para empresas. Nuestros programas están enfocados en el desarrollo integral, combinando teoría y práctica para garantizar un aprendizaje efectivo, impulsando la productividad, la seguridad y el crecimiento profesional de cada participante.

DESCRIPCIÓN

En nuestro bloque de Habilidades Laborales, ofrecemos más de 60 cursos de capacitación diseñados para fortalecer las competencias técnicas y profesionales del talento humano, todos respaldados con constancia DC-3 conforme a la normatividad vigente.

Nuestro catálogo abarca diversas áreas clave, permitiendo a los participantes adquirir conocimientos prácticos y aplicables que impactan directamente en su desempeño laboral.

Brindamos capacitación flexible adaptada a cada necesidad: ya sea de forma individual, en grupos o directamente para empresas. Nuestros programas están enfocados en el desarrollo integral, combinando teoría y práctica para garantizar un aprendizaje efectivo, impulsando la productividad, la seguridad y el crecimiento profesional de cada participante.

OBJETIVO GENERAL

Fortalecer las competencias laborales del talento humano mediante programas de capacitación especializados con certificación DC-3, contribuyendo al cumplimiento normativo, la mejora del desempeño y el incremento de la productividad y seguridad en las organizaciones.

OBJETIVO ESPECIFICOS

- Desarrollar competencias técnicas y operativas aplicables al entorno laboral.
- Garantizar el cumplimiento de la normatividad en materia de capacitación mediante la certificación DC-3.
- Fortalecer la seguridad a través de formación específica.
- Incrementar la productividad y eficiencia del personal capacitado.
- Adaptar los programas de capacitación a las necesidades específicas de cada empresa o participante.
- Promover la actualización continua del talento humano.





¿A QUIÉN VA DIRIGIDO?

Nuestros programas de capacitación están dirigidos a colaboradores, profesionistas, técnicos y público en general que busquen fortalecer sus habilidades laborales y cumplir con los requisitos de capacitación establecidos por la normatividad vigente.

Son ideales para empresas que desean capacitar a su personal, mejorar su desempeño, incrementar la seguridad en el trabajo y asegurar el cumplimiento de las disposiciones oficiales mediante la Constancia DC-3.

DATOS

DEL CURSO

Modalidad:

En línea y presencial

Duración: 40 horas

Días: Personalizado

Horario: Personalizado

Documento:

Constancia DC3



Una vez finalizada la capacitación, el estudiante recibirá por medio de su correo, la **Constancia DC3** correspondiente que acredita que el participante ha concluido satisfactoriamente el curso correspondiente, e incluye información esencial para su validez académica y curricular, como el nombre completo del estudiante, el nombre del curso finalizado, el número total de horas cursadas, la fecha de realización y emisión, así como un folio único asignado a cada participante.

BENEFICIOS DEL CURSO

Más de 60 cursos con Aval curricular y constancia DC-3 con validez oficial ante la STPS, que respaldan tus conocimientos y fortalecen tu perfil profesional.

Mejora del desempeño laboral

mediante el desarrollo de habilidades prácticas aplicables directamente en el entorno de trabajo.

Cumplimiento de la normatividad

vigente en materia de capacitación, ayudando a las empresas a evitar riesgos o sanciones.

Incremento en la productividad y eficiencia

Del personal, impactando positivamente en los resultados de la organización.

Capacitación enfocada en la práctica

Facilitando la implementación inmediata de los conocimientos adquiridos.

Obtención de constancia DC-3

con validez oficial, que respalda la capacitación recibida ante autoridades laborales.



CATÁLOGO DE CAPACITACIÓN

HABILIDADES LABORALES CON CONSTANCIA DC3

- Anexo 22: Llenado de pedimento, Incoterms, RCGMCE y certificados de origen (Logística)
- Certificación de auditor interno IATF 16949
- Certificación de Green Belt
- CMM entrenamiento
- Comunicación y relaciones interpersonales
- Contratos legales
- Control de inventarios
- Control eléctrico y diagnóstico de fallas
- Inteligencia emocional
- Interpretación de dibujos y planos eléctricos, mecánicos, hidráulicos y neumáticos
- Liderazgo técnico y Agile para ingenieros
- Manejo del estrés y manejo de equipos multidisciplinarios
- Negociación y manejo de conflictos
- Project Management
- Análisis de datos
- Curso de SAP
- Estadística aplicada a inventarios
- Project Management / Gestión de proyectos
- Gestión del transporte (optimización de tiempos, costos, indicadores y tecnología aplicada al transporte)
- Habilidades de negociación
- Habilidades directivas
- Interacción y relaciones interpersonales
- Modelos de optimización de inventarios
- Normativas para el cumplimiento legal en transportación
- Orientación al cliente
- Power BI y Excel avanzados
- Trabajo en equipo y colaboración
- Tratados y acuerdos comerciales / Reglas de origen



- Trabajos en alturas
- Uso y manejo de extintores
- Seguridad en espacios confinados
- Seguridad en trabajos de corte y soldadura
- Formación de supervisores de seguridad industrial
- NOM-017-STPS-2008 Equipo de protección personal
- Manejo seguro de electricidad
- Manejo de sustancias químicas peligrosas
- NOM-031-STPS-2011 Construcción
- Operación segura de grúas industriales
- Bloqueo y candado
- Condiciones de seguridad para el uso y manejo de plataformas eléctricas elevadas
- Operación segura en montacargas
- Operación segura de patín eléctrico
- Manejo manual de cargas
- Intervención de líneas con fluidos peligrosos
- Sistemas y condiciones de seguridad para el armado de andamios
- Procedimientos de seguridad en excavaciones
- Operación segura de maquinaria pesada (tractores)
- NOM-030-STPS-2009 Servicios preventivos de seguridad y salud en el trabajo: funciones y actividades
- Izaje seguro de cargas
- Manejo de herramientas manuales y de poder
- NOM-020-STPS-2011 Recipientes sujetos a presión, recipientes criogénicos y generadores de vapor o calderas: funcionamiento y condiciones de seguridad
- NOM-022-STPS-2015 Electricidad estática en los centros de trabajo
- NOM-035-STPS-2018 Factores de riesgo psicosocial en el trabajo: identificación, análisis y prevención
- Trabajo seguro en demoliciones
- Minicargadores para operadores
- NOM-019-STPS-2011 Constitución y funcionamiento de las comisiones de seguridad e higiene
- Formación de instructores
- Análisis de aspectos e impactos ambientales generados en el trabajo de construcción
- Brigada multifuncional
- Banderero de unidades móviles



- Condiciones de seguridad e higiene en los centros de trabajo donde se genere ruido (NOM-011-STPS-2001)
- Manejo seguro de amoniaco
- NOM-017-STPS-2024 Equipo de protección personal: selección, uso y manejo en los centros de trabajo
- NOM-006-STPS-2023 Almacenamiento y manejo de materiales mediante el uso de maquinaria: condiciones de seguridad en el trabajo
- NOM-025-STPS-2008 Condiciones de iluminación en los centros de trabajo
- Sistemas de administración de seguridad industrial, seguridad operativa y protección al medio ambiente (SASISOPA)
- NOM-010-STPS-2014 Agentes químicos contaminantes del ambiente laboral: reconocimiento, evaluación y control
- NOM-028-STPS-2012 Sistema para la administración del trabajo: seguridad en los procesos y equipos críticos que manejen sustancias químicas peligrosas
- Brigada contra incendios
- Manejo y almacenamiento de sustancias, materiales y residuos peligrosos
- Brigada de evacuación de inmuebles
- Brigada de búsqueda y rescate
- NOM-024-STPS-2001 Vibraciones: condiciones de seguridad e higiene en los centros de trabajo
- NOM-052-SEMARNAT-2005 Características, procedimiento de identificación, clasificación y listados de residuos peligrosos
- NOM-018-STPS-2015 Sistema armonizado para la identificación y comunicación de peligros y riesgos por sustancias químicas peligrosas en los centros de trabajo
- NOM-015-STPS-2001 Condiciones térmicas elevadas o abatidas: condiciones de seguridad e higiene
- NOM-001-STPS-2008 Edificios, locales, instalaciones y áreas en los centros de trabajo: condiciones de seguridad
- Manejo de precursores químicos
- NOM-004-STPS-1999 Sistemas de protección y dispositivos de seguridad en la maquinaria y equipo utilizados en los centros de trabajo
- Trabajos en altura
- NOM-036-1-STPS-2018 Factores de riesgo ergonómico en el trabajo: identificación, análisis, prevención y control (parte 1: manejo manual de cargas)
- Instalación de puntos de anclaje fijos y móviles
- HAZMAT – Hazardous Materials
- Brigada en primeros auxilios

MÉTODOS DE PAGO

RAZON SOCIAL: CORTINA DISEÑO E INGENIERIA SA DE CV.

RFC: CDI220719SG4

CLABE INTERBANCARIA: 002650701852112725

BANCO: BANAMEX

SUC: 4865 LAS ANIMAS PUE.

Al momento de realizar el pago deberá agregar en CONCEPTO el nombre del curso y su nombre completo : Transferencia, Google Pay Mediate la pagina web, Stripe.

NUESTROS CASOS DE ÉXITO



“Para mi Cortina Academy ha abierto una nueva puerta al aprendizaje; como Ingeniera en el Sector Automotriz, es de gran ayuda para mi el poder contar con las herramientas necesarias, he desarrollado nuevas habilidades y el esquema es practico, lo cual permite que las clases sean muy dinamicas.”

- **Ana G. Ramos**



“El material del curso y el soporte del instructor fueron de muy buena calidad. Este curso es una inversión valiosa para cualquiera que requiera dominar Power BI y llevar estas habilidades aprendidas de análisis de datos, al siguiente nivel.”

- **Jair Román**



En
línea /
presencial

60
CURSOS

Doc.
DC3

Contácto:

+52 237 126 6728

www.cortinaacademy.mx

